

НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«АССОЦИАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ»

664007, г. Иркутск, ул. Декабрьских-событий 107
URL: www.amoio.ru
E-mail: amioirk@list.ru

тел./ факс (3952) 20-44-02;
тел. / факс (3952) 20-43-27;
тел. / факс (3952) 20-40-99;

01.12.2020 г. № 1515/03-20
На № исх. 3996 от 17.11.2020

Председателю Законодательного
Собрания Иркутской области
А.В. Ведерникову

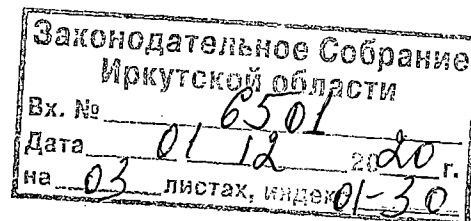
Уважаемый Александр Викторович!

Ассоциацией муниципальных образований Иркутской области рассмотрен проект закона Иркутской области № ПЗ- 783 « О внесении изменений в приложения к Закону Иркутской области «О Реестре должностей муниципальной службы в Иркутской области и соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области»» (далее - проект закона).

К проекту закона имеются следующие предложения и замечания:

В предложенной проектом закона редакции главы 3 подраздела 2 раздела 1 приложения 1 Закона Иркутской области от 15 октября 2007 года №89-оз «О Реестре должностей муниципальной службы в Иркутской области и соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области» в главных должностях указаны должности «Начальник отдела (заведующий отделом) в управлении (департаменте) комитета (аппарата) администрации городского округа, начальник управления (департаamenta), начальник отдела (заведующий отделом) администрации городского округа; начальник управления (департаamenta), начальник отдела (заведующий отделом) администрации муниципального района».

В Законе нет ссылки на то, что это должности руководителей самостоятельных подразделений. Не ясно в данном случае подразумеваются ли должности руководителей самостоятельных структурных подразделений, т.е. с правом юридического лица, например «начальник финансового управления, начальник отдела образования».



Согласно проекту закона предлагается старшие должности главы 3 подраздела 2 раздела 1 приложения 1 «Начальник отдела (заведующий отделом) в комитете (аппарате) администрации городского округа; начальник отдела (заведующий отделом) в комитете (аппарате) администрации муниципального района» поднять на строку выше, то есть перевести их в ведущие должности. На практике подразумеваются должности начальников отделов в аппарате администрации района и в самостоятельных структурных подразделениях администрации (с правом юридического лица) (например: начальник отдела ГО и ЧС администрации, начальник бюджетного отдела в финансовом управлении) и устанавливается оклад соответственно. Перевод данной должности из категории «старших» должностей в категорию «ведущих» должностей приведет к тому, что иерархии должностей не будет, например:

Начальник финансового управления - главная должность;

Заместитель начальника финансового управления - ведущая должность;

Начальник отдела в финансовом управлении - ведущая должность.

В старших должностях останутся должности заместителей начальников отделов и консультанты.

В главе 3 подраздела 2 раздела 1 приложения 1 (в перечне ведущих должностей муниципальной службы), в приложение 2 в строке 39 должности:

«Заместитель начальника управления (департамента) администрации муниципального района» «Начальник отдела в управлении (департаменте) администрации муниципального района» стоят на одной ступени и приравниваются к государственной гражданской должности - «Заместитель начальника управления службы (агентства)», что, по сути, неверно. К заместителю начальника управления, к начальнику отдела в управлении установлены различные квалификационные требования, так же мера ответственности для данной группы должностей разная, а исходя из данной редакции проекта закона оплата труда заместителя начальника управления и начальника отдела в управлении - одинаковая.

В приложение 2 в строках 60,61 в категории младших должностей:

- должности «Главный специалист», «Ведущий специалист» приравнены к должности гражданской службы «Ведущий специалист - эксперт»,

В приложение 2 в строке 62 в категории младших должностей:

- должности «Специалист 1 категории», «Специалист 2 категории», «Специалист» приравнены к должности гражданской службы «Специалист-эксперт».

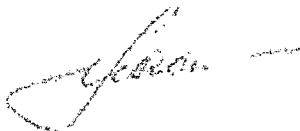
Должностные оклады по вышеперечисленным должностям устанавливаются в одном размере для главного и ведущего специалиста и специалиста 1 категории, специалиста 2 категории, специалиста, но следует отметить, что должности подразумевают под собой разные квалификационные требования, а следовательно, и оплата труда должна быть дифференцированная.

Пунктом 2 статьи 2 проекта закона предусмотрено, что квалификационные требования замещения должности муниципальной

службы начальника отдела (заведующего отделом) в комитете (аппарате) администрации городского округа, начальника отдела (заведующий отделом) в комитете (аппарате) администрации муниципального района, относящейся к ведущей группе должностей, не применяются к муниципальным служащим, назначенным на должность муниципальной службы начальника отдела (заведующего отделом) в комитете (аппарате) администрации городского округа, начальника отдела (заведующий отделом) в комитете (аппарате) администрации муниципального района, относившуюся к старшей группе должностей, до дня вступления в силу закона.

Полагаем, что указанный пункт противоречит статье 9 Федерального закона от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», нарушает принцип единства основных квалификационных требований и содержит коррупциогенный фактор, предусмотренный п. «в» п.п.3 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 №96, а именно выборочное изменение объема прав - возможность необоснованного установления исключений из общего порядка для граждан и организаций по усмотрению государственных органов, органов местного самоуправления или организаций (их должностных лиц).

Исполнительный директор



З.А. Масловская