Методика расчета субвенций на осуществление областных государственных полномочий в сфере труда на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов

1. Расчет субвенции на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий производится по следующей формуле:

S = Ng x Og x Fg + D + Mz,

где S - субвенция на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий;

Ng - нормативная численность муниципальных служащих, исполняющих государственные полномочия;

Og - средний должностной оклад муниципального служащего, исполняющего государственные полномочия;

Fg - количество должностных окладов, учитываемых при формировании расходов областного бюджета на очередной финансовый год на оплату труда муниципальных служащих, исполняющих государственные полномочия;

D - начисления на оплату труда муниципальных служащих, исполняющих государственные полномочия;

Mz - материальные затраты, необходимые для осуществления государственных полномочий. Объем материальных затрат определяется из расчета 9,2% нормативного годового фонда оплаты труда муниципальных служащих, исполняющих государственные полномочия, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах области, а также начислений на оплату труда указанных лиц.

2. Показатели, предусмотренные в [пункте 1](#P20) настоящего приложения, определяются уполномоченным исполнительным органом государственной власти области.

3. Показатель D устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Нормативная численность муниципальных служащих, исполняющих государственные полномочия, определяется из расчета:

1) не более чем 1 штатная единица - при численности занятого в экономике соответствующего муниципального образования населения до 55 тысяч человек;

2) не более чем 2 штатные единицы - при численности занятого в экономике соответствующего муниципального образования населения от 55 до 120 тысяч человек;

3) не более чем 3 штатные единицы - при численности занятого в экономике соответствующего муниципального образования населения от 120 до 180 тысяч человек;

4) не более чем 4 штатные единицы - при численности занятого в экономике соответствующего муниципального образования населения от 180 тысяч человек и выше.

5. Численность занятого в экономике муниципального образования населения принимается за период, предшествующий расчетному.

6. Расчет среднего должностного оклада муниципального служащего, исполняющего государственные полномочия, определяется суммированием долей должностных окладов согласно следующей схеме:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности муниципальной службы | % |
| Главный специалист | 1 |
| Ведущий специалист | 1 |
| Специалист I категории | 44 |
| Специалист II категории | 34 |
| Специалист | 20 |
| Итого: | 100 |

7. Норматив формирования годового фонда оплаты труда муниципальных служащих, исполняющих государственные полномочия, применяется в соответствии с нормативными правовыми актами области, определяющими формирование фонда оплаты труда.

8. Нормативный годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих, исполняющих государственные полномочия, формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах области, установленных федеральными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами области.

9. Показатели, касающиеся формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих, исполняющих государственные полномочия, согласовываются с исполнительным органом государственной власти области, уполномоченным Правительством Иркутской области.

Министр Н.В. Воронцова

|  |  |
| --- | --- |
| **Подготовил**: |  |
| Консультантфинансового отдела | Л.М. Городниченко |
| **Согласовано**: |  |
|  |  |
| Заместитель министра | С.Ю. Гаврин |
|  |  |
| Заместитель министра | О.В. Рукосуева |
|  |  |
| Начальник управления финансовой политики | И.В. Марченко |
|  |  |
| Начальник отдела оплаты труда и уровня жизни | М.А. Любимкина |
|  |  |
| Начальник отдела охраны и государственной экспертизы условий труда | О.А. Давыдкина |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |