

**УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

664027 г. Иркутск, ул. Ленина, 1 А
Телефон/факс: (3952) 488-535 E-mail: irkutsk@ombudsmanbiz.ru

125-руп/23 08.02.2023 Председателю Законодательного
на № _____ от _____ Собрания Иркутской области

А.В. Ведерникову

О проекте закона № ПЗ-1126 от
19.01.2023 «Об объявлении на
территории Иркутской области
нерабочим (праздничным) днем
единого Дня памяти

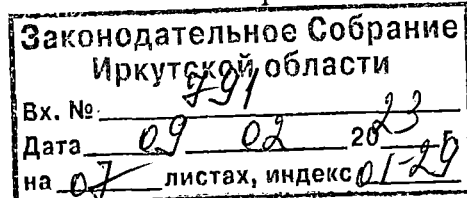
Уважаемый Александр Викторович!

По результатам рассмотрения проекта закона № ПЗ-1126 от 19.01.2023 «Об объявлении на территории Иркутской области нерабочим (праздничным) днем единого Дня памяти» (далее – проект закона) имеются следующие замечания.

Проектом закона в целях содействия сохранению исторических и духовно-нравственных традиций народов, проживающих на территории Иркутской области, на основании пункта 7 статьи 4 Федерального закона от 26 сентября 1997 года № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях» предлагается объявить на территории Иркутской области нерабочим (праздничным) днем единый День памяти. По мнению разработчика проекта закона, объявление Дня поминовения усопших после Святой седмицы (девятый день после Пасхи – Радоницы) нерабочим (праздничным) днем, позволит устранить неудобства как для работающих, так и для работодателей, для посещения и ухода за могилами близких в этот день.

В целях выяснения мнения бизнеса, Уполномоченным был проведен опрос предпринимательского сообщества и деловых объединений региона на предмет наличия в проекте закона положений, вводящих избыточные обязанности для предпринимателей.

Согласно результатам опроса, бизнес-сообщество Иркутской области полагает избыточным установление дополнительного нерабочего (праздничного) дня. Так, по мнению предпринимателей, введение нерабочего (праздничного) дня влечет для работодателей региона дополнительные расходы, связанные с оплатой труда в двойном размере, необходимостью изменения производственного процесса, связанного с перестановкой



кадрового состава (учитывая утверждения годового графика отпусков) и проведение непланируемых ранее мероприятий.

Также предоставление дополнительного нерабочего (праздничного) дня работникам АПК в период посевной кампании может сыграть негативную роль на ход ее проведения.

Кроме того, принятие проекта закона ставит в неравное положение православных и исповедующих иные религии граждан. Такие решения, по мнению предпринимательского сообщества, могут привести к ненужным противоречиям и спорам в обществе.

Также необходимо отметить, что законодательством Российской Федерации не предусмотрены особенности применения норм Трудового кодекса для нерабочих праздничных дней субъектов РФ, к нерабочим праздничным дням субъектов РФ должны применяться общие нормы Трудового кодекса для нерабочих праздничных дней.

В соответствии с абзацем 2 части 2 статьи 22 ТК РФ установлено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии с изложенным, работодателям необходимо обеспечить предусмотренные статьей 2 Трудового кодекса права работников на отдых, включая предоставление нерабочего праздничного дня в день праздника Радоницы, а в случае привлечения работников к работе в указанный день, выполнять требования Трудового кодекса, установленные при привлечении работников к работе в нерабочие праздничные дни.

К празднику Радоницы, в случае установления его нерабочим днем, будут применяться все нормы Трудового кодекса, относящиеся к нерабочим праздничным дням в Российской Федерации, в том числе:

- наличие в календарном месяце дня, выпадающего на праздник Радоницы, не повлечет уменьшение заработной платы работников (части третья и четвертая статьи 12 Трудового кодекса);

- работа в день, выпадающий на праздник Радоницы, должна быть запрещена, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом (статья 113 Трудового кодекса). Привлечение работников к работе в праздник Радоницы должно производиться с их письменного согласия в соответствии со статьей 113 Трудового кодекса (за исключением случаев, предусмотренных данной статьей);

- продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, должна быть уменьшена на один час, в соответствии со статьей 95 Трудового кодекса;

- оплата труда при работе в день, выпадающий на праздник Радоницы, регулируется положениями статьи 153 Трудового кодекса по оплате труда в нерабочие праздничные дни, и будет производиться не менее чем в двойном размере, за исключением случаев, предусмотренных данной статьей;

- день, выпадающий на праздник Радоницы, приходящийся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого

отпуска, в число календарных дней отпуска не должна включаться (статья 120 Трудового кодекса).

Таким образом, полагаю, что принятие закона может повлечь дополнительную финансовую нагрузку для бизнеса.

На основании вышеизложенного, учитывая мнение предпринимательского сообщества, полагаю установление дополнительного нерабочего (праздничного) дня нецелесообразным.

Приложение на 4 листах

С уважением,

А.Н. Лабыгин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 7F42A37185401615C23A8CD32E1D6926

Владелец Лабыгин Андрей Николаевич

Действителен с 11.02.2022 по 07.05.2023

Дзёган Е.О.
Тел: 488-535

**СОЮЗ «ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ
ПАЛАТА ВОСТОЧНОЙ СИБИРИ
(ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ)»**

Россия 664003, Иркутск, ул. Сухэ-Батора, 16
тел.: (3952) 33-50-60, факс (3952) 34-37-93,
http://vs.tpprf.ru, e-mail: info@tppvs.ru



**UNION "THE EAST - SIBERIAN
(IRKUTSK REGION) CHAMBER OF
COMMERCE AND INDUSTRY"**

16, Sukhe-Bator Street, Irkutsk, Russia 664003
ph.: (3952) 33-50-60, fax: (3952) 34-37-93,
http://vs.tpprf.ru, e-mail: info@tppvs.ru

25.01.2023 № 017-01/02- 24

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Иркутской области	
76/23	
Вх. №	20 23 г.
от « 26 » 01	

**Уполномоченному по защите
прав предпринимателей в
Иркутской области**

А.Н. Лабыгину

Уважаемый Андрей Николаевич!

В ответ на Ваше письмо от 23.01.2023 года (исх. № 55-руп/23) сообщаем следующее:

Союз «Торгово-промышленная палата Восточной Сибири (Иркутская область)» в лице ряда опрошенных работодателей региона разделяет Ваше мнение о том, что предполагаемое введение обсуждаемым Проектом закона Иркутской области дополнительного нерабочего (праздничного) дня способно наложить избыточную финансовую нагрузку на работодателей Иркутской области.

Кроме того, по мнению представителей агропромышленного комплекса Иркутской области, предоставление дополнительного нерабочего (праздничного) дня работникам АПК в период посевной кампании может сыграть негативную роль на ход её проведения.

Также, принятие закона поставит в неравное положение православных и исповедующих иные религии граждан, проживающих и работающих на территории Иркутской области, поскольку различными конфессиями установлены разные даты празднования религиозных праздников / дней поминовения усопших.

Так, в Республиках Адыгея, Башкортостан, Дагестан, Татарстан, Чеченской и Карачаево-Черкесской Республиках установлены нерабочие (праздничные) дни в связи с празднованием Ураза-Байрама, Курбан-Байрама, в Республике Бурятия – в связи с празднованием праздника Белого месяца «Сагаалган» и т.д.

В связи с вышеизложенным, полагаем, что данный вопрос может быть решён принятием ежегодных актов Губернатора Иркутской области, в которых работодателям будет рекомендовано предоставить работникам дополнительный нерабочий (праздничный) день.

С уважением,

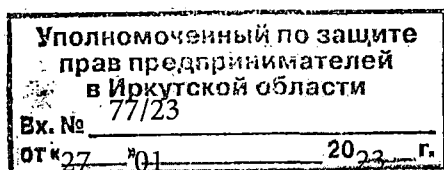
Президент

А.И. Соболев

Ассоциация малого и среднего предпринимательства Иркутской области

665466, г. Усолье-Сибирское
Пр-кт Красных-партизан 16-19

Председатель
М.М. Ожиганов
т. 89027660718



Уполномоченному по защите прав
Предпринимателей Иркутской области
А.Н. Лабыгину

Позиция на проект закона №ПЗ-1126 от 19.01.2023 г.

Уважаемый Андрей Николаевич!

Рассмотрев пояснительную записку и проект закона №ПЗ-1126 мнение разделилось практически поровну. Из 519 представителей бизнеса, участвующих в обсуждении предложенной инициативы, 52% высказались против объявления нерабочим (праздничным) день поминовения усопших («Родительский день») по следующим причинам:

-согласно Федерального Закона от 26.09.1907 №125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях» по просьбе религиозных организаций органы государственной власти субъектов РФ вправе объявлять религиозные праздники нерабочими днями. Россия-многоконфессиональное государство с равными правами. Объявить выходные под все изъявившие желания религии не представляется возможным. Если сделать выходной день одним, нужно будет делать нерабочий день другим обратившимся, такие решения могут привести к ненужным противоречиям и спорам в обществе.

-принятие закона повлечёт за собой увеличение расходов для бизнеса.

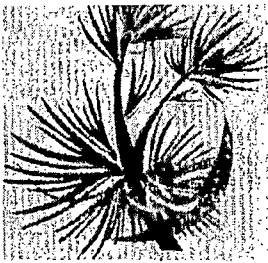
-в православии для поминовения усопших отведено 7 дней в году, когда каждый может почтить близких и навести порядок на их могилах, вводить отдельный нерабочий день острой необходимости нет.

-избыточное количество нерабочих дней в году

48% участвующих в обсуждении высказались за объявление «Радоницы» нерабочим днём

При этом поддержать инициативу готовы 98% если сократить на 1 (один) день, нерабочие дни в новогодние праздники.

М.М. Ожиганов
26.01.2023 г.



**Ассоциация Иркутское региональное
объединение работодателей
«Партнерство Товаропроизводителей
и Предпринимателей»**

664035, г. Иркутск, ул. Рабочего Штаба, 15, 2 этаж. ИНН 3808152803,
КПП384901001 С 40703810023020000082 в АО» АЛЬФА-БАНК» К/С 30101810600000000774,
БИК 045004774
Тел./факс: 77-87-82, E-mail: irorpt@gmail.com

исх.№-31 от 28 января 2023г.
На №52-руп/23

Уполномоченному по защите
предпринимателей в Иркутской
области
Лабыгину А.Н.

Уважаемый Андрей Николаевич!

Проведя консультации с членами Президиума Ассоциации по проекту закона Иркутской области «Об объявлении на территории Иркутской области нерабочим (праздничным) днём единого дня памяти» его принятие сторона работодателей считает нецелесообразным.

Радоница- это обычный день, в который принято поминать усопших. Она приходится на второй после Пасхи вторник. Безусловно хорошо, если у работающего человека есть возможность именно в этот день посетить храм, помолиться на панихиде за умерших близких, съездить на кладбище. Если же дела никак не позволяют сделать именно на Радоницу, можно выбрать другой день, предусмотрев его коллективным договором либо по согласованию с работодателем в индивидуальном порядке.

Объявляемый проектом Закона региональный нерабочий праздничный день единого Дня памяти приравнивается к нерабочим праздничным дням, установленным ст.112 ТК РФ с предоставлением соответствующих гарантий и компенсаций работникам:

- работа в выходные нерабочие дни по инициативе работодателя только с согласия работника (без согласия в исключительных случаях);
- работа в выходной или не рабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере;
- перенос отпуска, совпадающего с нерабочим (праздничным) днем.

Таким образом, установление регионального рабочего (праздничного) дня влечет для работодателей региона дополнительные расходы, связанные с оплатой труда, необходимостью изменения производственного процесса, связанного с перестановкой кадрового состава(учитывая утверждения годового графика отпусков) и проведение unplanned мероприятий.

С уважением,

Вице-президент,
исполнительный директор
Ассоциации ИРОР « ПТи П»

В.Г. Толстов

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Иркутской области	
Вх. №	86/23
от " 20 " _____	01 2023 г.



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

ИРКУТСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

ОГРН 1033800011057 ИНН 3808096468
(660073), г. Иркутск, ул. Коммунистическая, 65а
Тел: +7 (3952) 43-57-66, e-mail: irkutsk@opora.ru

Исх. № 027
От 25.01.2023

Уполномоченному по защите прав предпринимателей
в Иркутской области
Лабыгину А.Н.

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Иркутской области	
Вх. №	129/23
от " 02 " 20 22 г.	29

Уважаемый Андрей Николаевич!

В ответ на письмо 51-руп/23 от 23.01.2023 Иркутское региональное отделение «ОПОРА РОССИИ» (далее – Иркутское РО «ОПОРА РОССИИ») сообщает следующее:

Считаем, что принятие проекта Закона № ПЗ-1126 от 19.01.2023 «Об объявлении на территории Иркутской области нерабочим (праздничным) днем единого Дня памяти» приведет к избыточным обязательствам для малого и среднего предпринимательства.

Согласно статье 153 Трудового кодекса, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере. На данный момент существует общественная договоренность между работником и работодателем, и данные вопросы давно и успешно решаются обычной практикой, когда работодатель согласовывает с работниками в дни Памяти полностью или частично отсутствовать на рабочем месте. Информации о фактах неправомерного воздействия или избыточного давления на работника в адрес нашей организации не поступало.

В то же время, необходимо отметить, что Иркутская область многоконфессиональна. Представители различных религиозных конфессий соблюдают собственные календари праздников и другие традиции, которые предполагают определенные правила, или налагают обязательства, что в случае принятия вышеупомянутого Закона, возможно, потребует разработки дополнительного нормативного регулирования.

В связи с вышеперечисленным считаем, что принятие проекта Закона № ПЗ-1126 от 19.01.2023 «Об объявлении на территории Иркутской области нерабочим (праздничным) днем единого Дня памяти» является не целесообразным.

Контактные данные дирекции Иркутского РО «ОПОРА РОССИИ»: тел. 8-(3952) 43-57-66, электронная почта irkopora@yandex.ru.

С уважением,
Председатель Иркутского РО «ОПОРА РОССИИ»



А.Ю. Егоров

Исп. Кридан Е.С.
43-37-66