



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

664007, г. Иркутск, ул. Декабрьских Событий, 88
тел. (3952) 20-48-78; факс (3952) 20-41-38
<http://www.profedu38.ru>, e-mail: irkutsk_tk@mail.ru
ОКПО 02621249 ОГРН 1023800000927
ИНН/КПП 3808016663/380801001

27 октября 2023 г. № 257/04-17

Председателю Законодательного
Собрания Иркутской области
Ведерникову А.В.

Уважаемый Александр Викторович!

Иркутская областная организация Общероссийского Профсоюза образования, рассмотрев представленный проект закона Иркутской области №ПЗ- 1263 «О внесении изменений в Закон Иркутской области «О методиках расчета нормативов обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организациях в Иркутской области, общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях в Иркутской области, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Иркутской области» выражает следующее мнение.

Предложенные проектом изменения и дополнения в Закон Иркутской области от 31 мая 2019 г. № 45-ОЗ поддерживаются.

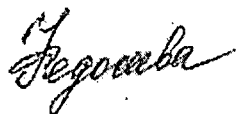
Вместе с тем, считаем, что необходимо определить виды расходов, которые включает в себя норматив на дополнительное профессиональное образование педагогических работников. Возможно, предоставить Правительству Иркутской области право устанавливать порядок расходования средств на дополнительное профессиональное образование в части данного норматива.

Данное мнение основано на нормах действующего трудового законодательства, а также Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Так, согласно статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации формы дополнительного профессионального образования работников (очную, очно-заочную, дистанционную) определяет работодатель. Вместе с тем, исходя из статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», педагогические работники относятся к категории работников для которых дополнительное профессиональное образование является условием выполнения педагогической деятельности. В связи с чем работодатель обязан проводить дополнительное профессиональное образование.

В статье 187 Трудового кодекса Российской Федерации определены гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем, в том числе, на дополнительное профессиональное образование: при направлении с отрывом от работы работнику сохраняется как место работы, должность, так и средняя заработная плата по основному месту работы; в случае направления в другую местность – гарантируется оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Таким образом, считаем, что для правильного применения вносимой нормы Закона требуется понимание тех видов расходов, которые связаны с дополнительным профессиональным образованием, на которые средства субвенции должны быть направлены.

С уважением,
Председатель



В.Г.Федосеева