

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по социально-культурному законодательству

РЕШЕНИЕ

15.05.2025

№ 04/108-р

г. Иркутск

О возможности повышения уровня заработной платы молодых педагогов системы общего образования в регионе

Заслушав и обсудив информацию по вопросу «О возможности повышения уровня заработной платы молодых педагогов системы общего образования в регионе», в соответствии со статьей 13 Регламента Законодательного Собрания Иркутской области, комитет

РЕШИЛ:

1. Принять к сведению информацию по вопросу «О возможности повышения уровня заработной платы молодых педагогов системы общего образования в регионе».

2. Рекомендовать Правительству Иркутской области:

1) рассмотреть возможность учреждения стимулирующей меры поощрения Иркутской области – «За наставничество», предусматривающей поощрение лучших наставников из числа учителей, преподавателей и других работников образовательных организаций, а также ведомственных мер поощрения работников государственных и муниципальных образовательных организаций в Иркутской области, принимающих участие в работе наставников;

2) организовать работу по методическо-организационному сопровождению работы наставников и наставляемых в муниципальных образовательных организациях в Иркутской области.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области:

1) устанавливать на территории соответствующего муниципального образования надбавку в первые 7-10 лет работы молодым специалистам из числа педагогических работников, завершившим обучение, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, или имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения;

2) уделить особое внимание развитию и совершенствованию в муниципальных образовательных организациях института наставничества, в частности:

обеспечивать благоприятные психолого-педагогические условия деятельности работников образования, включая принятие мер по созданию атмосферы психологического комфорта и доверия, взаимопомощи и уважения в педагогическом коллективе;

привлекать молодых педагогов к выполнению роли наставника по отношению к более опытным педагогам с целью преодоления их профессиональных затруднений, посредством новых ресурсов и компетенций молодого поколения (в области инновационных форм работы в образовательной деятельности; цифровых технологий и информационно-коммуникативных компетенций);

использовать групповые формы наставничества;

стимулировать участие педагогических работников в работе института наставничества, как одной из форм личностной и профессиональной самореализации работников;

3) организовать работу по обеспечению комплексного и доступного информирования педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, в первую очередь молодых педагогов, о существующих федеральных, региональных и муниципальных мерах поддержки и социальных гарантий для педагогов.

Председатель комитета



Д.А. Мясников