



Законодательное Собрание Иркутской области	
№ ПЗ	1530
Дата:	09.06.2025

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Фактический адрес: г. Иркутск, ул. Карла Маркса, д. 40, оф. 807
Телефон: 8 (3952) 431-406

Почтовый адрес: 664011, г. Иркутск, а/я 16
E-mail: ombudsman38@mail.ru

26.06.25 № 2294
на № _____ от _____

Председателю Законодательного
Собрания Иркутской области
А.В. Ведерникову

О рассмотрении проекта закона
№ ПЗ-1530

Законодательное Собрание Иркутской области	
Вх. №	3939
Дата	27.06.2025
на	02 листах, индекс 0126

Уважаемый Александр Викторович!

Уполномоченным по правам человека в Иркутской области рассмотрен проект закона Иркутской области № ПЗ-1530 «О внесении изменений в отдельные законы Иркутской области» (далее – проект закона), внесенный в порядке законодательной инициативы группой депутатов Законодательного Собрания Иркутской области.

Из пояснительной записки к проекту закона следует, что его положения направлены на повышение эффективности мер по привлечению кадрового потенциала в государственные медицинские организации.

В связи с этим концепция проекта закона мной поддерживается.

Вместе с тем в дополнительном обсуждении нуждаются положения проекта закона, устанавливающие в качестве условия для получения медицинскими работниками, прибывшими (переехавшими) на работу в города, единовременной денежной выплаты (далее – выплата) в соответствии с Законом Иркутской области от 11 июля 2023 года № 112-ОЗ «О дополнительной мере социальной поддержки в Иркутской области медицинских работников, прибывших (переехавших) на работу в города с населением от 50 до 100 тысяч человек», Законом Иркутской области от 11 июля 2023 № 113-ОЗ «О дополнительной мере социальной поддержки в Иркутской области медицинских работников, прибывших (переехавших) на работу в города с населением до 50 тысяч человек, расположенные в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» заключение трудового договора с одной из медицинских организаций, расположенных в городе, впервые.

В действующих редакциях указанных законов Иркутской области такое условие не предусмотрено.

В качестве оснований для отказа в предоставлении выплаты повторное заключение трудового договора с медицинским работником подпунктами 5 и 6 пункта 12 Порядка предоставления единовременной денежной выплаты медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, прибывшим (переехавшим) на работу в города с населением от 50 до 100 тысяч человек, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 25 декабря 2023 года № 1223-пп, установлено только для случаев:

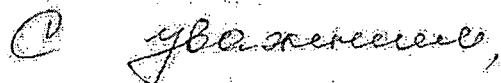
- установления факта расторжения и повторного заключения трудового договора с одной и той же медицинской организацией в течение календарного года, в котором медицинский работник обратился в министерство здравоохранения Иркутской области (далее – министерство) в целях предоставления выплаты, или в течение календарного года, предшествующего году обращения медицинского работника в министерство в целях предоставления выплаты;

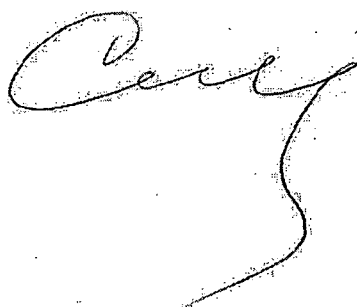
- прибытия (переезд) на работу в город с населением от 50 до 100 тысяч человек для выполнения трудовой функции на должности, включенной в ежегодно утверждаемый правовым актом министерства перечень вакантных должностей медицинских работников, из другого города с населением от 50 до 100 тысяч человек, в котором медицинский работник выполнял трудовую функцию на должности, включенной в перечень вакантных должностей.

Аналогичные основания для отказа в предоставлении выплаты предусмотрены Порядком предоставления единовременной денежной выплаты медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, прибывшим (переехавшим) на работу в города с населением до 50 тысяч человек, расположенные в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 25 декабря 2023 года № 1224-пп.

Таким образом, действующее законодательство не исключает возможности заключения медицинским работником, прибывшим (переехавшим) на работу в города, впервые заключившим трудовой договор с медицинской организацией, но не обращавшимся за получением выплаты, трудового договора с иной медицинской организацией в том же городе.

В связи с этим, в случае принятия проекта закона в предлагаемой редакции, мной усматривается вероятность ухудшения правового положения медицинских работников, прибывших (переехавших) на работу в города, при реализации ими права на получение дополнительной меры социальной поддержки в виде выплаты, в случае заключения трудового договора с иной медицинской организацией в том же городе, после расторжения трудового договора, заключенного впервые.





С.Н. Семенова