



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23 сентября 2026 года

№ 42/15-3С

Иркутск

О проекте закона Иркутской области № ПЗ-1681 «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 88 Регламента Законодательного Собрания Иркутской области Законодательное Собрание Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять проект закона Иркутской области № ПЗ-1681 «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите» в первом чтении и продолжить работу над ним с учетом предложений и замечаний в виде поправок для рассмотрения во втором чтении.

2. Установить срок внесения поправок к проекту закона Иркутской области № ПЗ-1681 «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите» – не позднее 9 октября 2026 года.

Председатель
Законодательного Собрания
Иркутской области

А.В. Ведерников

ЗАКОН ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ЧИСЛА РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» определяет число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на территории Иркутской области.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

1. Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, – участники специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2024 года (далее – специальная военная операция), которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

2) работодатель – юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, физическое лицо, осуществляющие деятельность на территории Иркутской области, представительства, филиалы и иные обособленные структурные подразделения работодателя, осуществляющего деятельность на территории других субъектов Российской Федерации, расположенные на территории Иркутской области.

Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Иркутской области.

2. Для целей настоящего Закона к участникам специальной военной операции относятся граждане Российской Федерации, указанные в части 2

статьи 1 Закона Иркутской области от 7 июля 2022 года № 53-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки участников специальной военной операции и членов их семей».

Статья 3. Обязанности работодателя по определению рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

1. Работодатель, у которого численность работников превышает 100 человек, обязан определить число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

2. При расчете числа рабочих мест в соответствии с частью 1 настоящей статьи округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, а в случае если рассчитанное число рабочих мест менее единицы, значение принимается равным единице.

3. В численность работников органов государственной власти и органов местного самоуправления Иркутской области для целей определения числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, муниципальными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

4. В численность работников для целей определения числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. Численность работников для целей определения числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, устанавливается исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Представительства, филиалы и иные обособленные структурные подразделения работодателя, осуществляющего деятельность на территории других субъектов Российской Федерации, расположенные на территории Иркутской области, у которых численность работников превышает 100 человек, определяют число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных

структурных подразделений за предыдущий квартал в соответствии с частью 1 настоящей статьи.

6. Работодатель обязан принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, определенных в соответствии с частью 1 настоящей статьи, с указанием профессии (должности).

7. Информация о рабочих местах, определенных в соответствии с частью 1 настоящей статьи, о локальных нормативных актах, указанных в части 6 настоящей статьи, представляется работодателем в государственное учреждение службы занятости Иркутской области с приложением копий локальных нормативных актов по форме и в сроки, установленные правовым актом Правительства Иркутской области.

8. Обязанность работодателя, предусмотренная частью 1 настоящей статьи, считается выполненной в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с гражданами из числа лиц, указанных в пункте 1 части 1 статьи 2 настоящего Закона, на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) заключенного трудового договора между гражданином из числа лиц, указанных в пункте 1 части 1 статьи 2 настоящего Закона, и иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключившими соглашение о трудоустройстве указанного гражданина с работодателем, на которого возложена обязанность определить число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – соглашение);

3) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение обязанности, указанной в части 1 настоящей статьи, посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между гражданином из числа лиц, указанных в пункте 1 части 1 статьи 2 настоящего Закона, и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

9. Примерная форма соглашения определяется правовым актом Правительства Иркутской области.

10. Работодатель освобождается от выполнения обязанности, указанной в части 1 настоящей статьи:

1) в случае, если работодатель является общественным объединением инвалидов;

2) в случае уменьшения среднесписочной численности работников до числа работников, при котором определение рабочих мест не устанавливается;

3) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

4) при отсутствии на учете в органах службы занятости соответствующего муниципального образования граждан, особо нуждающихся в социальной защите, соответствующих профессионально-квалификационным характеристикам вакансий, заявленных работодателями в соответствии с частью 1 настоящей статьи.

11. Один и тот же работник из числа лиц, указанных в пункте 1 части 1 статьи 2 настоящего Закона, не может быть засчитан одновременно в счет выполнения двумя и более работодателями обязанности, предусмотренной частью 1 настоящей статьи.

12. Один и тот же работник из числа лиц, указанных в пункте 1 части 1 статьи 2 настоящего Закона, являющийся инвалидом, засчитывается одновременно в счет выполнения работодателем обязанности, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, и выполнения квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-ОЗ «Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области».

13. В целях выполнения обязанности, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, работодатели осуществляют самостоятельный поиск работников либо организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение, а также обращаются в государственное учреждение службы занятости Иркутской области за получением меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе необходимых работников из числа лиц, указанных в пункте 1 части 1 статье 2 настоящего Закона, на вакантные рабочие места.

Статья 4. Ответственность за несоблюдение обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

Невыполнение работодателем обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, влечет административную ответственность в соответствии с законом Иркутской области.

Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 марта 2027 года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня его официального опубликования, и действует до истечения трех лет после дня прекращения специальной военной операции.

Губернатор
Иркутской области

И.И. Кобзев

г. Иркутск

«__» _____ 2026 года

№ _____