ЗАКОН
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ЧИСЛА РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает обязанность работодателей по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на территории Иркутской области.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, – граждане Российской Федерации, названные в подпунктах «а» – «в» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 15 мая 2026 года № 327 «О единых базовых мерах поддержки лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и других категорий лиц в субъектах Российской Федерации», которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», либо завершилось исполнение контракта (иных правоотношений) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года;

2) работодатель – юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, физическое лицо, осуществляющие деятельность на территории Иркутской области, представительства, филиалы и иные обособленные структурные подразделения работодателя,

осуществляющего деятельность на территории других субъектов Российской Федерации, расположенные на территории Иркутской области.

Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Иркутской области.

Статья 3. Обязанность работодателя по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

1. Работодатель, у которого численность работников превышает 100 человек, обязан определить число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

2. При расчете числа рабочих мест в соответствии с частью 1 настоящей статьи округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, а в случае если рассчитанное число рабочих мест менее единицы, значение принимается равным единице.

3. При определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, органах государственной власти Иркутской области, государственных органах Иркутской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области в численность работников не включаются лица, замещение должностей которых осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

4. При определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. Численность работников для целей определения числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, устанавливается исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Представительства, филиалы и иные обособленные структурные подразделения работодателя, осуществляющего деятельность на территории других субъектов Российской Федерации, расположенные на территории Иркутской области, у которых численность работников превышает 100 человек, определяют число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите,

исходя из среднесписочной численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений за предыдущий квартал, в соответствии с частью 1 настоящей статьи.

6. Информация о числе рабочих мест, определенном в соответствии с частью 1 настоящей статьи, о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, определенных в соответствии с частью 1 настоящей статьи, предоставляется работодателем в государственное учреждение службы занятости Иркутской области с приложением копий локальных нормативных актов по форме и в сроки, установленные правовым актом Правительства Иркутской области.

7. Обязанность работодателя, предусмотренная частью 1 настоящей статьи, считается исполненной в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с гражданами из числа лиц, указанных в пункте 1 части 1 статьи 2 настоящего Закона, на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) заключенного трудового договора между гражданином из числа лиц, указанных в пункте 1 части 1 статьи 2 настоящего Закона, и иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключившими соглашение о трудоустройстве указанного гражданина с работодателем, на которого возложена обязанность по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – соглашение);

3) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций исполнение обязанности, указанной в части 1 настоящей статьи, посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между гражданином из числа лиц, указанных в пункте 1 части 1 статьи 2 настоящего Закона, и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

8. Примерная форма соглашения определяется правовым актом Правительства Иркутской области.

9. Работодатель освобождается от исполнения обязанности, указанной в части 1 настоящей статьи:

1) в случае если работодатель является общественным объединением инвалидов;

2) в случае уменьшения среднесписочной численности работников до числа работников, при котором определение рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, не устанавливается;

3) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

4) при отсутствии на учете в органах службы занятости соответствующего муниципального образования граждан, особо нуждающихся в социальной защите, соответствующих профессионально-

квалификационным характеристикам вакансий, заявленных работодателями в соответствии с частью 1 настоящей статьи.

10. Один и тот же работник из числа лиц, указанных в пункте 1 части 1 статьи 2 настоящего Закона, не может быть засчитан одновременно в счет исполнения двумя и более работодателями обязанности, предусмотренной частью 1 настоящей статьи.

11. Один и тот же работник из числа лиц, указанных в пункте 1 части 1 статьи 2 настоящего Закона, являющийся инвалидом, засчитывается одновременно в счет исполнения работодателем обязанности, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, и выполнения квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз «Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов в Иркутской области».

12. В целях исполнения обязанности, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, работодатели осуществляют самостоятельный поиск работников либо организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение, а также вправе обратиться в государственное учреждение службы занятости Иркутской области за методическим обеспечением исполнения указанной обязанности, а также получением меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе необходимых работников из числа лиц, указанных в пункте 1 части 1 статьи 2 настоящего Закона, на вакантные рабочие места.

Статья 4. Ответственность за неисполнение обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

Неисполнение работодателем обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, влечет административную ответственность в соответствии с законом Иркутской области.

Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 марта 2027 года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня его официального

опубликования, и действует до истечения трех лет после дня прекращения специальной военной операции.

Губернатор Иркутской области И.И. Кобзев

г. Иркутск

" 5 " ноября 2026 года
№ 83-ОЗ