



ПРОКУРАТУРА
Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
Иркутской области
ул. Володарского, 5
г.Иркутск, 664011

Председателю Законодательного
Собрания Иркутской области

Брикке С.Ф.

ул. Ленина, д. 1а,
г. Иркутск, 664027

№

13.10.2016 21-126-16

Уважаемый Сергей Фатеевич!

Руководствуясь ст. 9 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», в соответствии со ст. 46 Закона Иркутской области «О правовых актах Иркутской области и правотворческой деятельности в Иркутской области» вношу поправки к принятому в первом чтении проекту закона Иркутской области «О внесении изменения в часть 1 статьи 2 Закона Иркутской области «О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних».

Приложение: таблица поправок на 1 л.

Прокурор области

государственный советник
юстиции 2 класса

И.А.Мельников

Б 03306

Законодательное Собрание Иркутской области	
Вх. №	4924
Дата	14 10 2016 г.
на	2 листах, индекс 01-01

113-56

ТАБЛИЦА ПОПРАВОК
к проекту закона Иркутской области «О внесении изменения в часть 1 статьи 2 Закона Иркутской области
«О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних»

№	Автор поправки	Структурные элементы проекта закона	Содержание поправки	Обоснование поправки
1	Прокурор Иркутской области Мельников И.А.	абзац 2 статьи 1	Абзац 2 изложить в следующей редакции: «При исчислении квоты для приема на работу несовершеннолетних в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, а также работники для замещения должности которых законодательством установлен особый порядок».	Поправка вносится в целях уточнения формулировки, для исключения возможности необоснованного избежания работодателями обязанности по организации квотируемых рабочих мест для несовершеннолетних. По результатам предварительного обсуждения проекта установлено, что применение в законе области «О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних» предложенной формулировки может создать условия для необоснованного ограничения работодателями количества рабочих мест.