

Заключение на проект закона Иркутской области «О внесении изменений в
Закон Иркутской области «О квотировании рабочих мест для
несовершеннолетних»

Проект закона Иркутской области «О внесении изменений в Закон Иркутской области «О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних» (далее – проект закона) внесен в Законодательное Собрание Иркутской области Губернатором Иркутской области С.Г. Левченко в соответствии со статьей 53 Устава Иркутской области (Указ от 6 июля 2016 года №149-уг).

Правовой основой регулирования законодательными (представительными) органами государственной власти субъектов Российской Федерации общественных отношений в рассматриваемой сфере являются:

- пункт «к» части 1 статьи 72 Конституции Российской Федерации, в соответствии с которым трудовое законодательство отнесено к совместному ведению Российской Федерации и субъектов Российской Федерации;

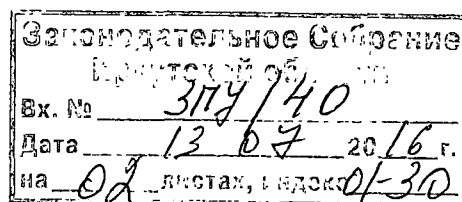
- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которым государственная политика в области содействия занятости населения направлена на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет);

- Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», определяющий гарантии работникам моложе 18 лет предоставления льгот при квотировании рабочих мест для трудоустройства.

Закон Иркутской области от 6 марта 2014 года №22-оз «О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних» (далее – Закон области №22-ОЗ) устанавливает обязанность по квотированию рабочих мест для несовершеннолетних для организаций, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области и имеющих среднесписочную численность работников более 100 человек.

Проектом закона предлагается предусмотреть данную обязанность не только для организаций, но и для индивидуальных предпринимателей.

В этой связи проектом закона понятие «организация» заменяется на «организации и индивидуальные предприниматели (далее – работодатели)». Внесение изменений обусловлено положениями статьи 20 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающей, что работодателем является физическое лицо либо юридическое лицо



(организация), вступившее в трудовые отношения с работником. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации к работодателям - физическим лицам, относятся, в том числе, физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

Также проектом закона предлагается закрепить отсылочную правовую норму об ответственности работодателей за неисполнение обязанностей, предусмотренных Законом области №22-ОЗ.

Проект закона соответствует Конституции Российской Федерации, федеральному законодательству, Уставу Иркутской области. Коррупциогенные факторы по результатам проведения антикоррупционной экспертизы проекта закона в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов» не выявлены.

Проект закона подлежит рассмотрению с точки зрения целесообразности предлагаемого им правового регулирования и может быть рекомендован к принятию Законодательным Собранием Иркутской области.

И.о. начальника правового управления



Л.В. Пахтусова

12.04.2016

Начальник отдела социально-культурного законодательства



А.Н. Ракитская

12.04.16.